

湘西职院兼职聘用教师经费 绩效评价报告

湘西民族职业技术学院

评价单位：湘西民族职业技术学院

报告时间：2021年6月



湘西民族职业技术学院

关于开展2020年度兼职聘用教师经费绩效评价工作的通知

各处室、系部：

为进一步规范财政资金管理，强化部门责任意识，切实提高财政资金使用效益，根据《湖南省预算支出绩效评价管理办法》（湘财绩〔2020〕7号）和《湘西自治州财政局关于开展2020年度州直预算部门（单位）项目支出绩效自评工作的通知》州财绩〔2021〕9号，拟对2020年度兼职聘用教师经费开展绩效评价工作。

一、绩效评价时间

2020年度兼职聘用教师经费专项绩效评价时间为3天，5月23日至5月25日现场评价及汇总。

二、自评主要依据

（一）《中华人民共和国预算法》、国家其他相关法律、法规和规章制度；

（二）《中共中央 国务院关于全面实施预算绩效管理的意见》（中发〔2018〕34号）、《中共湖南省委办公厅 湖南省人民政府办公厅关于全面实施预算绩效管理的实施意见》（湘办发〔2019〕10号）；

(三) 州委、州政府制定的国民经济与社会发展规划及方针政策，关于重点工作或重大项目印发的指导意见和工作要求等文件；

(四) 预算管理和绩效评价相关制度和文件；

(五) 州级预算部门“三定”方案、中长期事业发展规划及年度工作计划；

(六) 预算批复时确定的绩效目标及指标，预算部门年度预算执行情况，年度决算报告等相关材料；

(七) 项目设立背景和目标，项目及资金管理办法、财务会计资料；

(八) 人大预决算审查报告、审计报告及决定、财政稽核监督报告等；

(九) 相关行业政策、行业标准及专业技术规范；

(十) 其他相关资料。

三、绩效评价内容

评价内容包括专项资金分配、拨付和使用情况，资金管理制度、措施制定和实施情况，专项目标的实现程度及专项实施的经济社会效益与受益单位及人员满意度情况。

四、绩效评价范围

本次评价将对 2020 年度兼职聘用教师经费进行现场评价。

五、绩效评价方式

听取项目单位资金使用情况介绍，查阅核实项目有关的年度预算表、申报资料、审核资料、公示资料、预算调整资料、

财务资料、相关文件、合同等，分析项目单位的资金分配情况、预算执行情况、预算进度情况、监督检查情况和资金管理制度实际执行情况，项目完成情况及项目实施效果、效益及受益单位及人员满意度等。在搜集、汇总、整理、分析相关资料的基础上，结合案卷资料等有关资料，最终形成绩效评价报告。

六、自评程序和步骤

1、本次绩效评价工作由计划财务处组织，所属科室具体实施。

2、成立绩效评价工作小组。以谭吉慧、彭延敏为组长，姚斌为副组长，宋清华、满益文、钟明、张显好、陈杨晖、杨稚桓、宋武、曾翠林为组员，领导小组下设办公室，办公室设主在计划财务处，张旭太任办公室主任，周一贝、陈丽华、姜枫为成员，主要负责组织相关人员制定绩效自评工作方案、下达绩效自评通知书、审核和报送部门整体支出绩效自评报告。

下达绩效自评通知，主要内容包括：评价范围、评价主要依据、评价主要内容、评价工作步骤、有关要求等五个方面；并要附有部门整体支出绩效评价基础数据表、部门整体支出绩效自评表等附件。

七、有关要求

各部门及时、完整的向绩效评价小组报送绩效评价相关资料。

2021年6月10日

湘西职院兼职聘用教师经费 绩效评价报告

评价类型：实施过程评价☐ 完成结果评价☒

项目名称：湘西职院兼职聘用教师经费

项目单位法人代码：124331007656039464

支出科目编码：2050399

项目单位：湘西民族职业技术学院

主管部门：

评价机构：中介机构☒ 专家组☒ 评价组☒



2021 年 6 月 10 日

项目负责人	张旭太	联系电话	13974337980
地 址	湘西经开区武陵山大道3号	邮编	416000
项目起止时间	2020.1.1 ~ 2020.12.31		
计划投资额(万元)	320	实际到位资金(万元)	320
其中: 中央财政		其中: 中央财政	
省财政		省财政	
州财政	320	州财政	320
县财政		县财政	
单位自筹		单位自筹	
其他		其他	
基本概况	随着学院办学规模日益扩大,师资力量出现了较大缺口,根据教育部办学合格标准师生比 1:18 比例要求,我院应配置专任教师 650 人,目前实际只有 331 人,教师平均课时量达到省教育厅规定标准的两倍。同时,为提高学院技能型人才培养水平,需要引进更多具有卓越技能素质的大师名师、能工巧匠、专家能手,因此,急需聘用一批兼职教师。 州政发〔2016〕11 号文件要求,按照现代职业教育发展需要落实教师编制标准,用于聘用校外有技术专长的兼职教师编制数控制在学校编制总数的 15%-30%之间,兼职教师列入教师编制总数,经费由财政包干拨款。我院现有编制数 1029 个,实有在编教职工 723 人,按最低标准 15%计算,还需要聘用校外有技术专长的“双师型”兼职教师 154 人。 根据州财教字〔2020〕0173 号、州财教字〔2020〕0180 号、州财教字〔2020〕0181 号指标文,湘西职院兼职聘用教师经费为 320 万元,项目经费主要用于湘西职院兼职聘用教师的工资、津贴开支。		
项目绩效目标	全面分析和综合评价湘西职院兼职聘用教师经费绩效评价的使用情况,对照相关法律法规,评价湘西职院兼职聘用教师经费支出所起到的成效,科学系统评估湘西职院兼职聘用教师经费支出的社会效益和经济效益,为以后年度湘西职院兼职聘用教师经费的投入提供参考依据。		

项目执行情况	项目完成情况	项目已完成 68%，详情见报告中资金使用情况表。
	资金投入情况	截止 2020 年 12 月 31 日，湘西职院兼职聘用教师经费资金，已支出 230.51 万元，尚未支出金额为 89.49 万元，支出内容为外聘教师课时费、班主任津贴及流动编人员工资。
	绩效目标实现情况	本年目标已完成 100%。
	社会效益分析	湘西职院为提高人才培养质量，不断加强学院内涵建设，尤其注重师资队伍的培养。在师资队伍的结构中，将兼职聘用教师作为双师型教师队伍必要的补充力量，优化了教师队伍的结构，弥补了职院教师缺乏行业企业实践经历的缺陷。初步搭建 10 个院级教学团队，其中李巧云老师负责的民族工艺与文化旅游教学团队，王兵老师负责的汽车应用与维修教学团队均被省教育厅立项为省级教学团队；周恩祥、黄毅两位老师主编的《液压传动技术》被评为湖南省高职院校优秀教材；立项地市级及以上课题 27 项、省教育教改课题 5 项，获国家级横向课题 1 项、教师教育教学成果奖 3 项；叶水云老师获批国务院特殊津贴专家，熊智老师被评为州级学科带头人，彭晓君老师被评为湘西工匠十佳传承人，张明星、黄娟两位老师被评为湘西职教名师；通过“1+X”试点企业师傅走进校园，校企合作进一步加深。
	项目组织管理情况	按相关文件规定聘用相应类型和数量的教师。根据州政发〔2016〕11 号文件相关内容,按照现代职业教育发展需要落实教师编制标准,用于聘用校外有技术专长的兼职教师编制数控制在学校编制总数的 15%-30%之间,兼职教师列入教师编制总数,经费由财政包干拨款。我院现有编制数 1029 个,实有在编教职工 709 人,按最低标准 15%计算,还需要聘用校外有技术专长的“双师型”兼职教师 154 人。
	项目财务管理情况	为合理、有效、规范使用专项资金，完善专项资金管理流程，确保财政性资金的安全合理使用，根据国家专项资金管理有关制度，设置了专职会计和出纳，严格按照会计制度规定进行会计核算和财务处理，做到财务处理及时、会计核算规范。

项目执行情况	存在问题及分析	1、兼职聘用教师队伍建设有待加强。学院兼职聘用教师队伍建设虽然取得了一些成效，但存在着兼职教师数量不足，专兼职比例不合理，兼职聘用教师的作用没有得到很好的发挥，教学质量不够高等主要问题，此外，教师水平参差不齐、教师聘请途径不畅通、企业支持度较低、教学管理与质量监控难、缺乏有效激励机制等问题日益凸显，一定程度影响学院教师队伍建设水平进一步提升。 2、兼职聘用教师聘任计划的系统性有待加强。学院主要精力集中在专职教师队伍建设上，对兼职聘用教师相对缺乏系统性的聘任计划，使得兼职聘用教师队伍建设缺乏相应的规范性，一定程度导致兼职聘用教师难以发挥出在专业建设、实训基地建设、产学研研究以及社会服务等方面的作用，影响了师资队伍的建设质量进一步提升。						
自评结论	根据《州级预算部门项目支出绩效自评表》表评分得 97 分。							
	优	√	良		中		差	
有关建议	1、进一步减少兼职聘用教师数量上的缺口。湘西职院的办学规模、教学质量和发展速度均得到显著提升，在校学生数量、专业设置、相关职业技能教育得到迅速发展，但与之相应的兼职聘用教师没有相对应发展，存在缺口较大的实际，与一流的职业院校相比还存在一定差距，不利于学院当前和后期的发展壮大。 2、进一步建立健全合理的考核评价机制，促进教学质量的提高。建立健全科学合理的评价机制，对兼职聘用教师工作量和教学质量进行考核，对教学效果进行全面系统的考评，将评价、考核结果与兼职教师的薪酬待遇相挂钩，同时成为续聘的依据之一，从而进一步促进教学质量的提高。 3、进一步提高对兼职聘用教师的支持与关注。对学院的兼职聘用教师提供必要和有利的工作条件，包括工作条件、生活条件和教学方面的服务，进一步调动兼职聘用教师的主观能动性，提升教学质量，切实服务好学院的教学需要及学生的学习需求。							
评价人员	姓名	职称/职务	单 位	签字				
	姚 斌	分管财务副院长	湘西民族职业技术学院	姚斌				
	张旭太	计划财务处处长	湘西民族职业技术学院	张旭太				
	周一贝	计划财务处副处长	湘西民族职业技术学院	周一贝				
	陈丽华	会计师	湘西民族职业技术学院	陈丽华				
	姜枫	筹资预算科科长	湘西民族职业技术学院	姜枫				

专家组（评价组）组长（签字）：

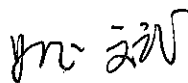

2021年6月24日

项目单位（中介机构）负责人（签字并盖章）：

年 月 日

项目单位（中介机构）名称（公章）签字

主管部门意见负责人（签字并盖章）





财政部门归口业务科室意见：



湘西职院兼职聘用教师经费 绩效评价报告

为提升财政资金的预算绩效管理工作水平，增强单位财政资金支出责任，规范资金管理行为，提高财政资金使用效益，提高公共服务质量，优化公共资源配置，保障部门更好的履行职责，节约公共支出成本。根据财政部《项目支出绩效评价管理办法》（财预〔2020〕10号）、《关于全面推进预算绩效管理的实施意见》（湘办发〔2019〕10号）、《湘西自治州财政局关于开展2020年度州本级财政资金绩效评价的通知》（州财绩〔2021号〕9号）文件精神，我单位对州本级预算安排的湘西职院兼职聘用教师经费进行绩效自评，本次评价运用科学、合理的绩效评价指标、评价标准和评价方法，遵循“科学规范、公正公开、分类管理、绩效相关”的原则，在收集、汇总、整理、分析相关资料的基础上，结合案卷资料、实地调查资料、调查问卷等有关资料，从兼职聘用教师经费项目决策、经费管理及经费使用的绩效情况进行客观、公正的评价。最终形成了评价报告，现将评价情况报告如下：

一、项目概况

（一）项目实施单位基本情况。

湘西民族职业技术学院（湘西自治州技工学校、湘西经济贸易学校）是经湖南省人民政府批准，教育部备案的一所公办全日

制普通高等院校，属于国家财政全额拨款的事业单位。统一社会信用代码：124331007656039464，办公地址为湘西经开区武陵山大道1号，法定代表人为彭延敏，开办资金为58121.63万元，宗旨和业务范围：培养高等专科学历技术应用人才，促进经济发展；高等专科学历教育为主兼顾中职教育、成人教育和各类培训。学院有内设机构71个，二级事业单位4个。

（二）项目资金基本情况包括项目资金基本性质、用途和主要内容、涉及范围等。

湘西职院自2004年整合建立以来，围绕立德树人根本任务，致力人才培养、队伍建设、专业提质、设施完善；从无到有逐步发展壮大。特别是近年来，学院紧紧围绕州委“542”发展思路，着力加强基础能力和内涵建设，提高人才培养质量和社会服务能力，肩负起教育强州、职教扶贫的历史重任，为我州脱贫发展作出了应有贡献。目前，学院有教职员工709人、全日制学生11967人，开设有高中职专业47个，毕业生就业率达95%以上，年社会培训3000余人次。建院以来，共完成基础设施建设投资9.6亿元，办学条件已经步入周边乃至全省一流行列，达到国家高职高专人才培养水平评估优秀标准，为下步提质发展打下了坚实的基础。

随着学院办学规模日益扩大，师资力量出现了较大缺口，根据教育部办学合格标准师生比1:18比例要求，我院应配置专任教师650人，目前实际只有331人，教师平均课时量达到省教育厅规定标准的两倍。同时，为提高学院技能型人才培养水平，需要引进

更多具有卓越技能素质的大师名师、能工巧匠、专家能手,因此,急需聘用一批兼职教师。

州政发〔2016〕11号文件要求,按照现代职业教育发展需要落实教师编制标准,用于聘用校外有技术专长的兼职教师编制数控制在学校编制总数的15%-30%之间,兼职教师列入教师编制总数,经费由财政包干拨款。我院现有编制数1029个,实有在编教职工709人,按最低标准15%计算,还需要聘用校外有技术专长的“双师型”兼职教师154人。

根据州财教字〔2020〕0173号、州财教字〔2020〕0180号、州财教字〔2020〕0181号指标文,湘西职院兼职聘用教师经费为320万元,项目经费主要用于湘西职院兼职聘用教师的工资、津贴开支。

(三) 项目绩效目标

加强学院兼职聘用教师的师资力量,进一步提高教学质量;建立企业专家到校教学制度,通过引入企业优秀人才资源促进了学院高素质技能人才培养。

二、项目资金使用及管理情况

(一) 项目资金安排落实、总投入等情况分析。

2020年州本级部门预算安排湘西职院兼职聘用教师经费320万元,其中:州财教字〔2020〕0173号、州财教字〔2020〕0180号、州财教字〔2020〕0181号安排兼职聘用教师经费320万元,2020年实际财政资金到位320万元,资金到位率100%。

(二) 项目资金实际使用情况分析。

截止 2020 年 12 月 31 日，湘西职院兼职聘用教师经费资金，已支出 230.51 万元，尚未支出金额为 89.49 万元，支出内容为外聘教师课时费、班主任津贴及流动编人员工资。

(三) 项目资金管理情况分析。

为合理、有效、规范使用专项资金，完善专项资金管理流程，确保财政性资金的安全合理使用，根据国家专项资金管理有关制度，设置了专职会计和出纳，严格按照会计制度规定进行会计核算和财务处理，做到财务处理及时、会计核算规范。

三、项目组织实施情况

(一) 项目组织情况。

按相关文件规定聘用相应类型和数量的教师。根据州政发〔2016〕11 号文件相关内容，按照现代职业教育发展需要落实教师编制标准，用于聘用校外有技术专长的兼职教师编制数控制在学校编制总数的 15%-30%之间，兼职教师列入教师编制总数，经费由财政包干拨款。我院现有编制数 1029 个，实有在编教职工 709 人，按最低标准 15%计算，还需要聘用校外有技术专长的“双师型”兼职教师 154 人。

(二) 项目组织实施情况

州级财政兼职聘用教师经费严格按照财政兼职聘用教师经费管理制度进行安排和使用。

四、项目支出绩效情况

（一）项目支出决策情况。

州政发〔2016〕11号文件要求,按照现代职业教育发展需要落实教师编制标准,用于聘用校外有技术专长的兼职教师编制数控制在学校编制总数的15%-30%之间,兼职教师列入教师编制总数,经费由财政包干拨款。我院现有编制数1029个,实有在编教职工709人,按最低标准15%计算,还需要聘用校外有技术专长的“双师型”兼职教师154人。

（二）项目支出过程情况。

按月支付外聘教师课时费、班主任津贴及流动编人员工资。

经费审批严格遵守国家财经法规和学院的规章制度,坚持专款专用和经费开支标准,并对所审批经费内容的真实性、合理性、合法性负责。

按规定履行审批手续或虽已履行了审批手续的经费开支项目,经审核后,如有不符合国家和学院有关规定的,计划财务处均不予办理。

各项经费支出原始凭证必须先由各部门负责人进行初步审核,报分管副院长进行业务批准,由计划财务处对各类原始凭证的真实性、合法性进行审核后,由分管财务的副院长进行财务批准。无上述审批手续,计划财务处不得支付任何款项。

（三）项目支出产出情况。

初步搭建10个院级教学团队,其中李巧云老师负责的民族工艺与文化旅游教学团队,王兵老师负责的汽车应用与维修教学

团队均被省教育厅立项为省级教学团队；周恩祥、黄毅两位老师主编的《液压传动技术》被评为湖南省高职院校优秀教材；立项地市级及以上课题 27 项、省教育教改课题 5 项，获国家级横向课题 1 项、教师教育教学成果奖 3 项；叶水云老师获批国务院特殊津贴专家，熊智老师被评为州级学科带头人，彭晓君老师被评为湘西工匠十佳传承人，张明星、黄娟两位老师被评为湘西职教名师。

（四）项目支出效益情况。

湘西职院为提高人才培养质量，不断加强学院内涵建设，尤其注重师资队伍的培养。在师资队伍的结构中，将兼职聘用教师作为双师型教师队伍必要的补充力量，优化了教师队伍的结构，弥补了职院教师缺乏行业企业实践经历的缺陷。

五、综合评价情况及评价结论

根据《州级预算部门项目支出绩效自评表》的评分，该项目得分为 97 分（见附件：州级预算部门项目支出绩效自评表）。

六、主要经验做法、存在的问题及原因分析

1、未设定绩效目标。本单位未对项目设定的绩效目标，故无法判定绩效目标的设定是否依据充分，是否符合客观实际等情况，也无法判定依据绩效目标设定的绩效指标的清晰度、细化度、可衡量性，及用以反映和考核项目绩效目标的明细化情况等。

2、资金未及时支付。截止 2020 年 12 月 31 日，湘西职院兼职聘用教师经费资金，已支出 230.51 万元，尚未支出金额为 89.49 万元。

3、兼职聘用教师队伍建设有待加强。学院兼职聘用教师队伍建设虽然取得了一些成效，但存在着兼职教师数量不足，专兼职比例不合理，兼职聘用教师的作用没有得到很好的发挥，教学质量不够高等主要问题，此外，教师水平参差不齐、教师聘请途径不畅通、企业支持度较低、教学管理与质量监控难、缺乏有效激励机制等问题日益凸显，一定程度影响学院教师队伍建设水平进一步提升。

4、兼职聘用教师聘任计划的系统性有待加强。学院主要精力集中在专职教师队伍建设上，对兼职聘用教师相对缺乏系统性的聘任计划，使得兼职聘用教师队伍建设缺乏相应的规范性，一定程度导致兼职聘用教师难以发挥出在专业建设、实训基地建设、产学研研究以及社会服务等方面的作用，影响了师资队伍的建设质量进一步提升。

七、有关建议

1、建议申报项目资金的同时，申报项目资金绩效目标，以便于科学合理的安排项目资金，推进项目资金使用的科学化、准确化。

2、加快资金支付进度。通过资金拨付使用，确保学院学习培训所需。

3、进一步减少兼职聘用教师数量上的缺口。近两年来，湘西职院的办学规模、教学质量和发展速度均得到显著提升，在校学生数量、专业设置、相关职业技能教育得到迅速发展，但与之相应的兼职聘用教师没有相对应发展，存在缺口较大的实际，与

一流的职业院校相比还存在一定差距，不利于学院当前和后期的发展壮大。

4、进一步建立健全合理的考核评价机制，促进教学质量的提高。建立健全科学合理的评价机制，对兼职聘用教师工作量和教学质量进行考核，对教学效果进行全面系统的考评，将评价、考核结果与兼职教师的薪酬待遇相挂钩，同时成为续聘的依据之一，从而进一步促进教学质量的提高。

5、进一步提高对兼职聘用教师的支持与关注。对学院的兼职聘用教师提供必要和有利的工作条件，包括工作条件、生活条件和教学方面的服务，进一步调动兼职聘用教师的主观能动性，提升教学质量，切实服务好学院的教学需要及学生的学习需求。

八、绩效自评结果拟应用和公开情况

绩效自评拟应用于上报湘西州财政局，并在湘西自治州人民政府门户网站进行公开。

九、其他需要说明的问题

无。

附件：州级预算部门项目支出绩效自评表



州级预算部门项目支出绩效自评表

(2020年度)

项目支出名称	兼职聘用教师							
主管部门	湘西民族职业技术学院			实施单位	湘西民族职业技术学院			
项目资金 (万元)	年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分		
	年度资金总额	320	320	230.51	10	72%	7	
	其中：当年财政拨款	338	338	230.51	—	—	—	
	上年结转资金				—	—	—	
	其他资金				—	—	—	
年度总体目标	预期目标			实际完成情况				
	加强学院兼职聘用教师的师资力量，进一步提高教学质量； 建立企业专家到校教学制度，通过引入企业优秀人才资源促进了学院高素质技能人才培养。			加强了学院兼职教师的师资力量，提高了教学质量；实施引企入校，建立了人才共育、资源共享的产学研合作机制，实现了人才培养质量和服务产业能力双提升。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标 (50分)	数量指标	达到规定的校外聘用兼职教师比例	保证聘用兼职教师数达学校编制总数的15%-30%	学校聘用兼职教师数达到了学校编制总数的15%	15	15	
		质量指标	保证“双师型”教师的师资力量	争取加强“双师型”教师的培养，优化教师结构。	学校“双师型”教师人数达182人	15	15	
		时效指标	全年	2020年1-12月	2020年1-12月	10	10	
		成本指标	按年初预算执行	320	230.51	10	7	部分聘用兼职教师的授课课时较少，学院要鼓励、督促兼职教师增加授课课时。
	效益指标 (30分)	社会效益指标	发挥聘用兼职教师的积极作用	争取加强师资力量，促进人才培养	促进了学院高素质技能人才的培养，促进了产学研合作。	15	15	
		可持续影响指标	出台内部措施，严格执行预算。	出台相关管理措施，确保兼职教师经费的使用成效	已出台相关管理制度，并设置了专职会计和出纳管理资金。	15	15	
	满意度指标 (10)	服务对象满意度	服务对象满意度	95%以上	98%	10	10	
	总分					100	93	

说明：此表项目支出不包括财政部门要求单独进行项目支出绩效自评项目，每个一级项目支出填写一张项目支出绩效自评表。

单位负责人签字： 填表人： 联系电话： 填报日期： 年 月 日

Ym 2021